

## CHARTRE D'ETHIQUE D'UTILISATION DE L'APPLICATION CARTES DES FORCES

Chaque personne qui souhaite utiliser l'application Cartes des forces avec la formule SOLO, 360+ ou EQUIPE s'engage à respecter l'ensemble des points de la charte suivante :

Le tri des forces/potentiels/compétences doit toujours faire l'objet d'un entretien individuel ou d'un travail de groupe et ce tri tel qu'il ressort du questionnaire sera toujours discuté avec l'intéressé au cours de cet entretien.

**Je m'engage à accompagner la compréhension du modèle forces/potentiels/compétences de la personne à qui je propose de faire son tri des forces.**

L'application Cartes des forces a pour but de favoriser la connaissance de soi et des autres et le développement des individus et des équipes. Il ne doit jamais servir à restreindre ou limiter les choix et en particulier ne doit jamais être utilisé comme outil de sélection, de discrimination ou de sanction.

**Ainsi, je m'engage :**

- **À ne pas sanctionner un membre du groupe s'il ne réussit pas malgré le fait qu'il utilise ses forces/potentiels/compétences ou S'il n'a pas sollicité ce qu'il avait comme forces/potentiels/compétences dans un projet**
- **A m'en servir uniquement dans un but d'amélioration de la concordance de tâches avec les forces/potentiels/compétences.**

L'application Cartes des forces ne doit être utilisée que dans des conditions assurant sa bonne utilisation ainsi que la confidentialité des résultats. Cela signifie que l'indicateur ne sera administré qu'à des personnes ayant donné leur accord et que le type ne sera pas communiqué à des tiers sauf accord exprès du ou des intéressé(e)s.

De plus, dans la formule EQUIPE, les contributions personnelles de chacun au radar collectif ne seront données qu'anonymement pour l'ensemble du groupe sauf cas où L'ENSEMBLE du groupe/de l'équipe est d'accord pour l'explicitier.

Cet entretien sera assuré par un connaisseur de la psychologie positive et un connaisseur de la notion forces/potentiels/compétences/autres forces telles qu'elles sont présentées et enseignées par le cabinet Positran. Le fait que le questionnaire soit administré par un praticien qualifié n'autorise pas un consultant non qualifié à "restituer les résultats" sans avoir lui-même une connaissance de la théorie sous-jacente et de l'utilisation à en faire.

Les forces/potentiels/compétences/autres forces doivent toujours être décrites en termes positifs, sans stéréotype ni préjugé. Il est important de bien préciser que le tri des forces met en avant : « des capacités préexistantes pour une manière particulière de se comporter, de penser ou de ressentir, qui est authentique et énergisante pour l'utilisateur, et qui permet un fonctionnement, un développement et une performance optimum ».

L'utilisateur de l'application Cartes des forces doit continuer à entretenir sa compétence par tous moyens appropriés.